

# Studiengang Informationswissenschaft (Master of Science)

## Themenbereich: Fachübergreifendes und Management

<b>Modulbezeichnung</b>	Teams bilden, entwickeln, führen*
<b>Belegnummer</b>	1109
<b>Studiengang / Verwendbarkeit</b>	Masterstudiengang Informationswissenschaft
<b>Modulverantwortliche(r)</b>	Frau Bernadette Timmer-Nickel
<b>Dozent(in)</b>	Frau Bernadette Timmer-Nickel
<b>Dauer</b>	1 Semester
<b>Credits</b>	5 CP
<b>Prüfungsart</b>	Hausarbeiten und Praxisübungen
<b>Sprache</b>	deutsch
<b>Inhalt</b>	<p>Die Lehrveranstaltung sieht folgende Gliederung vor:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Grundlagen der Führung – Rahmenmodell „ganzheitliche Führung“ <b>Schwerpunkt:</b> Andere führen - Grundsätze, Aufgaben und Instrumente in der Führung von Anderen</li><li>• Teams führen – Teamphasen, Teamrollen, Erfolgsfaktoren in der Teamführung</li><li>• Umgang mit der eigenen Wirkung, Persönliche Performance</li><li>• Konfliktgestaltung in Teams</li><li>• Ausbau der kommunikativen Kompetenz</li></ul>
<b>Angestrebte Lernergebnisse (Learning Outcome)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Stärkung der selbstreflexiven Kompetenz</li><li>• Klarheit gewinnen, was beinhaltet Führung – welche Anforderungen werden an zukünftige Führungskräfte gestellt</li><li>• Klarheit und Sicherheit gewinnen in der eigenen Führungskompetenz</li><li>• Auseinandersetzung mit einer möglichen Führungsrolle in der künftigen beruflichen Praxis</li><li>• Klärung der Frage – Will ich eine Karriere als Führungskraft anstreben</li><li>• Führungsaufgaben kennen und Führungsinstrumente gezielt anwenden können – spezifisch für die <b>Teamführung</b></li><li>• Stärkung und Ausbau der kommunikativen Kompetenz</li></ul>
<b>Niveaustufe / Level</b>	Fortgeschrittenes Niveau (advanced level course)
<b>Lehrform / SWS</b>	Seminar (4SWS)
<b>Arbeitsaufwand / Workload</b>	128 Stunden
<b>Units (Einheiten)</b>	

<b>Notwendige Voraussetzungen</b>	
<b>Empfohlene Voraussetzungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Offenheit für die Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit</li> <li>• Neugier und Interesse sich mit den unterschiedlichen Disziplinen in der Führung auseinanderzusetzen</li> <li>• Offenheit für Reflexion und Feedback</li> <li>• Konsequenz und Disziplin in der Teilnahme an den Blockterminen</li> <li>• Offen sein für Praxisübungen</li> </ul>
<b>Häufigkeit des Angebots</b>	
<b>Anerkannte Module</b>	Siehe § 19 ABPO
<b>Medienformen</b>	
<b>Literatur</b>	Eine Literaturliste wird mit Beginn der Lehrveranstaltung vorgestellt

Stand: 08.04.2014, 15:48:48